



第 95 号

発行所
(株)タムラカントウ
安全衛生協力会

千葉市美浜区新港223-2

☎043-246-2751

発行責任者

佐藤 誠

発行令和4年4月1日

工事本部長挨拶

取締役常務執行役員工事本部長

西廣裕一

日頃からの
安全衛生生活
動、並びに品
質向上活動へ
積極的に取り組
まれています

社員・協力会社の皆様、大変お疲れ様です。そして、なかなか終わりが見えて来ませんが、コロナ対応をされている医療従事者の皆様のお蔭で、私達の生活が守られていること、本当に感謝申し上げます。私達も感染対策をしっかりと続け、1日でも早い収束と笑顔で話し合える日が来ることを心から願っています。

さて、新入社員を迎えて令和4年度になりましたが、弊社は既に第52期の半ばです。期首に掲げた目標の一つでもある無事故・無災害の確保は、関係各社のご理解とご協力を頂き、ゼロ災日を積み上げて順調に推移しております。引き続きご支援下さる様、宜しくお願い致します。

工事物件は本年秋頃から豊富になる予想ですが、大型現場では工程の遅れや人員不足が既に懸念されています。再開発物件が多くある中で、人員不足になってからの交渉はお互いにメリットが無く、良い信頼関係が築けないと感じていますので、東京オリンピック関連時期に発生した人手不足の失敗を繰り返す事なく、改善策を共に考えて行

ければと思います。

人員不足の解消策は如何に施工生産性を向上させられるかが勝負となります。例えば①高層ビルでは施工場所に行くまでの時間短縮による実労働時間の確保 ②適正工期を確保する事によって、適正人員での施工が可能となり足場台数も削減出来る。逆に工期圧縮では、人員の増減調整が困難となる足場不足が発生、更には作業場所が錯綜し安全な作業環境の確保が難しい等、様々な問題を引き起こします。それらを解決する事によって、施工生産性が上がり人員不足が解消され無駄も排除されて、結果として目標とする適正価格へと繋げるべきであると考えます。

今までは人員不足を残業によって対応をして来ましたが、2024年4月1日より中小企業にも時間外労働の上限規制が導入され、原則として月45時間、年360時間の制限がかかります。臨時的、特別な事情がある場合でも年720時間、短月100時間未満、複数月では80時間、これらは休日労働を含みます。隔週土・日休みの建設現場も増えて来てはいますが、末端の職人には休みが多くなると分、給料が減る、もしくは減る心配をしているのが現状ではないでしょうか。若手入職者を増やし建設業全体をより良い職場とする為に、元請関係各位に対し施工生産性向上と適正価格のご検討をお願い致します。

新型コロナウイルスが発見され約2年半が経過しました。コロナ対策による制限でストレスを感じている人も多いのではと感じています。建設

現場はチームワークが大切です。ストレスの無い建築現場・職場環境を目指し、チーム丸となつてコロナウイルスに打ち勝ちましょう！ご安全に。

5年後の
遠藤設備に向けて

安全衛生協力会役員

(株)遠藤設備 遠藤 翼



今から5年前と言えば、平成29年(2017年)の皆さんは、自分がどのように過ごしていたか、覚えていますか？東京オリンピックに向けて建築業界が活気付いて、多忙な日々を過ごしていた方もいたでしょう。新型コロナウイルスに翻弄されている現在を誰もが予想出来なかったと思います。それほど未来を予測することは難しい事ですが、私は目標を持って行動するように心がけています。昨今の新型コロナウイルス以外にも大きな変化が起きていて、未来へ向けて柔軟な対応が出来るシステム作りが重要と思っています。私が感じている大きな変化は2点あります。

初めに、日本全体としてDX(デジタルトランスフォーメーション)化が進んでおり、建築業界もBIMで管理する現場が増えて来た点です。もう一つは、働き方改革が推進される中、感染防止対策として在宅ワークやフレックスタイムなどの新しい働き方が多くの業種で導入されるようになって来たことです。

これらの変化は建築業界の人手不足や生産性向上の問題解決の端を担っていると考えます。建築業界はきつい、汚い、危険のイメージがこびり付き、少子高齢化の中で人手不足の問題が一層深刻化しています。それを解消するには、外国人

労働者を雇用する、ロボットなどの人間に代わるものを導入する、何かしら理由があつて働けない人(例えば育児や介護をしている女性)を採用するなどが挙げられます。

少し遠い未来ではDX化が進み、そのロボットがきつい、汚い、危険を担うので、従来の悪いイメージが払拭されます。働き方を選択出来れば、時間的な制約がなくなつて、働ける人が増える可能性も出てきます。

ちよつと先の未来では、BIM化が進んでダクトの割付けは施工図データから直接加工場に送られるようになり、職人の割付ける時間や発注する時間は省かれ、生産性が高がるのではないかと考えます。この為、弊社ではデジタル化対応の一環としてCAD業務を取り入れ、データ化された施工図に対応するシステム作りを始めています。私は、このように社会の流れを読みながら、ダクト業界の発展に繋げることが重要であると考えます。大きな事を述べましたが、まだまだ至らない点もあるかと存じます。今後ともご指導・鞭撻のほど宜しくお願い致します。ご安全に！

私の取り組み

工事2課主任 齊藤昌男



52期より工事主任を拝命しました齊藤です。これまでは高田グループの元で

活動していましたが、今期より齊藤グループとして始動します。メンバーとして石山課員、山下(葉)課員の構成ですので、合わせてお願い致します。グループ全体の現場を管理する様になって3カ月ほど経ちましたが、頭を悩ませる日々が続いております。そして、

部下を管理・育成する難しさも改めて実感しています。

さて、2月も残りわずかになりましたが、オミクロン株の蔓延が拡大しており、自分の現場でも感染者が急増している状況です。私自身、手洗い・うがいは勿論のこと、休憩時間をずらして密にならない、同じ空間内に長く居ない様に心掛けています。自宅に帰ったら必ず薬液を使つてうがいをするなど、身体が資本になる職種ですので、以前に増して体調管理には気を付けています。協力会社の皆様も十分に気を付けてお過ごし下さい。

話は変わりますが、私が何処の現場でも気を付けていることが1つあります。それは無理無駄の徹底排除です。例えば、ダクトを搬入すると資材置場が必ず必要となりますが、直ぐに吊り込むダクトであれば、現場内で在庫を抱えることはありません。しかし、打ち合わせでは「次はこの場所が始まるから、少し先の分も一緒に搬入してしまおう」ということがあつて、先行して資材搬入しますが、他職の施工遅れや悪天候などにより作業が出来ない時は資材置場の圧迫に繋がってしまいます。更に他職が資材置場の近傍で作業しなければならぬ状況なら、資材移動することになり、先行して搬入したことが逆にデメリットになることがあります。現場では限られた広さで多くの人が作業をしていますので、全体として生産性を下げる事にならない様、搬入計画には十分注意を払っています。

消化数量の把握も大事で、協力会社の事業主や職長と事前にしっかりと打合せをした上で元請と協議し、無理無駄を発生させることなく、適正な人員で円滑に施工出来る様に努めています。今後、人手不足になると予想されますが、尚一層のご協力を宜しくお願い致します。

2021年度
通常総会を終えて

去る3月5日(土)、新型コロナウイルス第6波の影響が未だ全国的に色濃くありましたが、感染対策を万全にして、東京ベイ幕張ホールにおいて2021年度の安全衛生協力会通常総会を無事に開催致しました。

2021年度の事業・収支報告および2022年度の事業計画案・事業予算案であります第1号から第4号議案までの全議案が審議され、承認可決されました。昨年会長に就任致しました佐藤会長を筆頭に11名の役員が丸となつて、今年度の事業運営を力強く推進致しますので、引き続き会員皆様のご支援を賜りますようお願い致します。

本総会におきまして、永年勤続表彰に輝きました5名の受賞者をご紹介致します。

井津ダクト工業 松尾考志様
(有)サカイエィノヴェーション 大野可継様
(有)サカイエィノヴェーション 武蔵大樹様

(株)共進断熱工業 三橋貞治様
(株)共進断熱工業 太田祐次郎様
おめでとうございます。益々のご活躍をご期待申し上げます。



安全祈願

安全管理部 越阪部創一

去る1月22日(土) 成田山新勝寺において参加者一同、お不動さまへ災害防止の決意をお誓いすると共に、無事故無災害のご加護を賜ります様、祈願して参りました。2年前の1月に中国で発生した新型コロナウイルスが未だに収束せず、本来の社会活動が制限される中、今年も安全祈願祭を執り行う事が出来て安心しています。2年間に及んでこのウイルスに翻弄され、誰もが散漫になりがちですが、現場ルールを遵守し『自分の身は自分

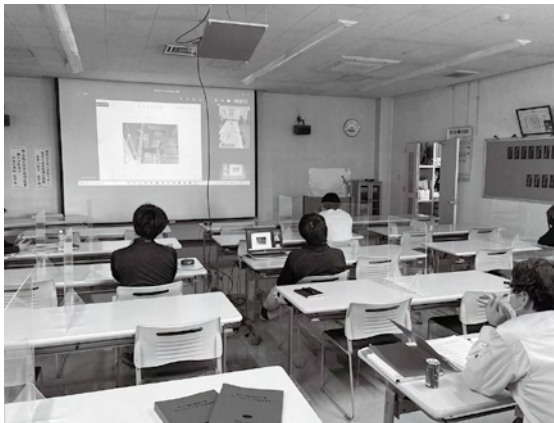
で守る』の教えを噛みしめて、今年1年間しつかり仕事に取り組んで行きましょう。ご安全に！



『タムラカントウ 技術標準』の全面改訂

工事2課長 高田裕太

皆様、日々の作業お疲れ様です。協力会会員の皆様、いつも大変お世話になり感謝申し上げます。今回はタムラカントウの施工基準となる『タムラカントウ技術標準』についてお話しします。平成16年10月にタムラカントウ技術標準マニュアルの初版が発行されました。それから20年が経ちましたが、工事本部ではマニュアル全項目の見直し作業に取り組みました。初版ではスライドオンフランジ工法(メツツ工法)やPCD工法が有りましたが、現在では使用されていません。又、この度の改訂版ではラインボックスの落下防止金具を器具ボックスへ先行し取付ける、排煙口の目張りアルミテープや浮上り防止措置なども追記するなど、この様に20年間で施工方法



生産性向上会議について

銚子営業所 工場長 古川竜大

生産本部では月に1回、もつと生産性を上げる為に、職長・主任以上のメンバーで『生産性向上会議』を開催し、アイディアを出し合っています。機械更新の有無やレイアウトに無駄がないか、またどの工程で待ち時間が取られているかなど、テーマを決めて議論しています。そしてこの度、プラズマ切断機の角ダクトの相番印字数を減らすことになりました。現場名を表すアルファベットを3文字とし、製品番号を最大4文字に制限することで、ダクト1本に対し16秒の時間短縮となります。その結果、一日8時間で40分の短縮が

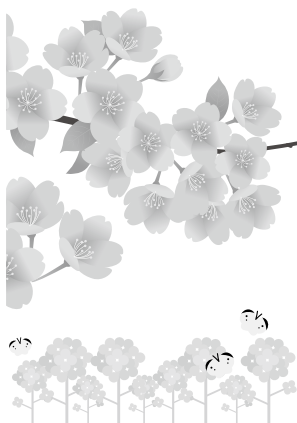
僕の休日

生産本部 銚子営業所 小倉輝太

皆様、毎日の作業お疲れ様です。平成28年度入社、銚子営業所生産工事に所属しています小倉輝太と申します。現在、東芝横浜事業所の現場で作業しています。

さて、『僕の休日』ですが、私は5年前より地元の消防団に所属していて、日曜日は定例会の参加や規律訓練等の消防団活動で汗を流しています。消防団活動とは、自分の住んでいる地域で火災や台風などが発生した際に、いち早く消火活動や避難勧告を行うなど、消防署をサポートする重要な役目なので、自分としてはとても遣り甲斐を感じています。これからも

出来ます。わずかな事かもしれませんが、この改善はとても効果がありました。これは一例ですが、生産部へ改善提案がありましたら、何でもご連絡下さい。皆様のアイディアをお待ちしております！ご安全に！



地元に貢献出来るよう、頑張つて行きます。生産工事は協力会の方々とお会いする機会が少なく、また今はコロナ禍で会社行事もありませんが、どこかの現場で一緒にいる際は、ご指導ご鞭撻のほど宜しくお願い致します。



管工事施工管理技士 合格おめでとう！

2級管工事



(株)タムラカントウ 銚子営業所 神原英一
背水の陣で挑んだ結果合格することが出来ました。



(有)三幸ダクト 竹内健人
次は1級管工事の取得に向けて頑張ります！



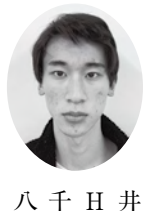
田中興業(株) 田名部正幸
何度目かの挑戦で合格することが出来ました。社長ありがとうございます。

「新入社員」紹介



清水絢加(工事部) H10・7・生
神田外語大学 外国語学部卒
石毛颯乙(生産銚子) H15・12・2生
千葉県立 東総工業高等学校卒

中途入社紹介



井谷佳生(生産銚子) H15・3・3生
千葉県立 八街高等学校卒
越阪部 健太(工事部) H7・6・14生
日本大学 習志野高等学校卒



行徳隆典(工事部) H2・11・2生
嘉悦大学 経営経済学部卒
多田政彦(工事部) S42・3・1生
拓殖大学 紅陵高等学校卒



井谷佳生(生産銚子) H15・3・3生
千葉県立 八街高等学校卒
越阪部 健太(工事部) H7・6・14生
日本大学 習志野高等学校卒



井谷佳生(生産銚子) H15・3・3生
千葉県立 八街高等学校卒
越阪部 健太(工事部) H7・6・14生
日本大学 習志野高等学校卒

第51回TK杯

去る3/6(日) 東千葉カントリークラブにおいて、春のコンペが開催されました。33名によるハンデ戦で見事優勝に輝きました(有)三幸ダクトの菅生会員、おめでとうございます。ゴルフ愛好家の皆さん、次回8月のご参加お待ちしております！



お知らせ

(株)タムラカントウ安全衛生協力会の近々の予定をお知らせします。
①安全衛生標語の募集
募集期間…4月1日～5月9日
提出先…安全管理部
②春季安全衛生大会
日時…5月5日(木) 10:45
場所…東京ベイ幕張ホール
③協力会研修旅行
日程…5月21日(土)・22(日)
行先…栃木県日光市
④「全国安全週間」準備月間ミニ安全大会の開催
期間…6月1日～6月30日

編集後記

投稿頂きました皆様、お忙しい中御座いました。私も建設業界のデジタル化に大賛成です。現場で寸法取りを拡張現実の技術を使って、携帯端末のカメラ越しにダクト形状・サイズ・ルート・他設備との干渉を画面上で確認し、確定したダクトを自動で加工図データに落とし、直接工場製作が可能となるよう期待しています。

銚子営業所 神原英一

健康と安全確保で 仕事に家庭に幸せを！



4月です。今年度も心新たに無事故無災害でガンバろう！

令和4年4月1日